

Таблица

показателей эффективности деятельности по предупреждению коррупции в муниципальном общеобразовательном автономном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №19» за 2024г

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
I. Организационные мероприятия по предупреждению коррупции в организации						
1. Показатели, отражающие организацию работы по предупреждению коррупции в организации						
1.1.	Штатная численность (в %) подразделения (специалистов) организации в функции, которых включено предупреждение коррупции к общей штатной численности организации.	0 – если менее 1%; 2 – если от 1 до 2 %; включительно 4 – если более 2%		4		учитывается соотношение штатной численности работников организации, в должностной инструкции по которым предусмотрено выполнение функций по предупреждению коррупции к общей штатной численности организации
1.2.	Укомплектованность подразделения (должностей, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации)	0 – если менее 85%; 2 – если 85% и более		2		учитывается соотношение списочной численности работников организации, в должностной инструкции которых предусмотрено выполнение функций по предупреждению коррупции к общей штатной указанных подразделений (специалистов)
1.3.	Доля (в %) специалистов, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации, имеющих опыт работы в указанной сфере более 2 лет, к фактической численности указанной категории	0 – если менее 50%; 0,5 – если 50% и более		0,5		учитывается соотношение фактической численности таких работников организации, к общей

фактической численности
указанных лиц

7

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
1.4.	Наличие в организации плана мероприятий по предупреждению коррупции на календарный год	2	0	2		
1.5.	Наличие в организации перечня коррупционно-опасных должностей, утвержденного локальным актом организации. Исходя из целей и задач деятельности по предупреждению коррупции, методических рекомендаций министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Меры по предупреждению коррупции» в перечень коррупционно-опасных должностей включаются: - руководитель, заместители руководителя организации; - руководители, заместители руководителей структурных подразделений организации (филиалы, управления, отделы и т.п.) - главный бухгалтер организации и иные лица, осуществляющие учет финансово-хозяйственной деятельности организации; - должности, замещение которых предусматривает участие в закупках товаров, работ и услуг; - должности, замещение которых предусматривает осуществление учета, хранения, материальных ценностей организации; - должности, замещение которых предусматривает защиту интересов организации в судах, в контрольно-надзорных органах.	3	- 3 (при отсутствии перечня) или - 0,5) – за каждую должность, не включенную в перечень	3		Учитывается включение должностей в перечень, если должность является должностью руководителя или предусматривает выполнение функции, обозначенной в столбце «наименование показателя» настоящей строки таблицы. При наличии перечня и включении в него всех должностей ставится максимальный балл – 5, при отсутствии перечня ставится балл – (- 3) или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждую отсутствующую должность до 0.

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
1.6.	Проведение в организации не реже 1 раза в год оценки коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется перечень коррупционно-опасных должностей. (если по результатам проведенной оценки обновление перечня не требуется, то ставится максимальный балл)	1	0	1		При определении оценки организации необходимо учитывать, что результат проведенной оценки коррупционных рисков должен документально оформляться и доводится до руководителя организации
1.7	Ежегодное обновление перечня коррупционно-опасных функций организации (если обновление не требуется, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1	0	1		При определении оценки организации необходимо учитывать, что результатом проведенной работы является локальный акт об установлении функций или информация об отсутствии необходимости обновления согласованный с руководителем организации
1.8.	Наличие перечня нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции и локальных правовых актов организации в сфере противодействия коррупции, обязательных для ознакомления лицами, принимаемыми (назначаемыми) на коррупционно-опасные должности в организацию	1	0	1		

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
1.9.	<p>Наличие локальных правовых актов организации по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – об утверждении антикоррупционной политики в организации; – об утверждении (принятии) кодекса этики и служебного поведения работников организации; – об утверждении положения о конфликте интересов в организации (акт должен предусматривать порядок его декларации и форму декларации); – об определении процедуры информирования работниками организации работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок их рассмотрения. – об утверждении положения о подразделении, в функции которого включаются мероприятия по противодействию коррупции или об утверждении должностного лица и работника организации ответственных за разработку и реализацию мер по предупреждению коррупции; – об утверждении перечня функций организации, выполнение которых связано с коррупционными рисками, и перечня должностей, исполнение обязанностей при замещении которых наиболее подвержено коррупционным рискам (коррупционно-опасные должности) – об установлении процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов; – об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в 	<p>10 – если все необходимые локальные акты приняты и находятся в актуальном состоянии;</p> <p>– 2) – за каждый отсутствующий локальный акт или принятый локальный акт несоответствующий требованиям законодательства Российской Федерации или находящийся в неактуальной редакции</p>	10		<p>При осуществлении оценки параметра анализируются принятые локальные акты организации.</p> <p>Необходимо учитывать, что в одном локальном акте могут быть отражены несколько вопросов, указанных в столбце «Наименование показателя» текущей строки таблицы.</p> <p>В данном случае считаются принятыми все акты, регулирующие вопрос, отраженный в столбце «Наименование показателя». Комитет отмечает, что перечень вопросов, отраженных в столбце «Наименование показателя», не является исчерпывающим.</p> <p>Органы власти, органы местного самоуправления могут увеличить количество вопросов по предупреждению коррупции, оцениваемых</p>	

деятельности организации от формальных и неформальных санкций;					в данной строке таблицы.
--	--	--	--	--	--------------------------

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
	– об утверждении порядка информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений; – определяющий реализацию процедур, предусмотренных методическими рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в сфере закупок (установление порядка взаимодействия подразделения (специалиста) по предупреждению коррупции с подразделением (специалистом) по проведению закупок товаров, работ и услуг, ведение ежегодного декларирования о возможной личной заинтересованности и т.п.).					
1.10.	Журналы*) прошиты, страницы которых пронумерованы и своевременно заполняются в полном объеме. *) в том числе журналы: учета ознакомления лиц, принимаемых на коррупционно-опасные должности в организацию или замещающих указанные должности с требованиями законодательства о противодействии коррупции и локальными правовыми актами организации по предупреждению коррупции; регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений; регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; регистрации ежегодных деклараций о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг;	3	0 или минус 0,5 за каждый отсутствующий журнал	3		В случае полного отсутствия журналов ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый отсутствующий журнал

регистрации информации о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений;

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
1.11.	В трудовых договорах работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей введена антикоррупционная оговорка (антикоррупционные положения)	5	0 или - 0,5) – за каждый факт отсутствия оговорки в трудовом договоре лица, замещающего соответствующую должность	5		Учитывается включение оговорки во все трудовые договора лиц, замещающих соответствующую должность в организации. В случае полного отсутствия оговорки в трудовых договорах ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый факт отсутствия оговорки в договоре с лицом, замещающим соответствующую должность до 0 баллов.
1.12.	Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции	1	0	1		Выделение абонентского номера организации под номер «телефона доверия» осуществляется локальным правовым актом организации
2. Показатели, отражающие текущую деятельность по предупреждению коррупции и её результаты						
2.1.	Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции в организации на отчетный период, не исполнены или не реализованы в срок	- 1 за каждое не исполненное в срок мероприятие		2		
2.2.	Сообщения о заключении трудового договора, с бывшим государственным или муниципальным служащим направляются представителю	2	- 3	0		Обращаем внимание, что не направление сообщения влечет за собой

нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего в установленный срок		за каждый факт не направления сообщения			административную ответственность (ст. 19.29 КоАП РФ)
--	--	---	--	--	--

12

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
2.3.	Доля (процентов) лиц, поступивших на работу в организацию, с которыми работником, в функции которого включено предупреждение коррупции, была проведена беседа (консультация) по вопросам реализации антикоррупционной политики организации (под подпись), от общего числа лиц, поступивших на работу в организацию лиц	0 – если менее 100 %; 1,5 – если 100 %		1,5		
2.4.	Наличие возможности получить консультацию по вопросам предупреждения коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы)	0,5	0	0,5		
2.5.	Доля (процентов) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением (работником) в функции которых включено предупреждение коррупции организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл)	0 – если менее 100 %; 1,5 – если 100 %		1,5		
2.6.	Доля (процентов) работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами организации в сфере противодействия коррупции	0 – менее 75 %; 0,7 – если от 75 % до 85 %;		1,5		Учитывается соотношение численности работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с актами

(под подпись), от общего числа указанных работников	1,5 – если 85 % и более			от общего числа указанных работников
---	----------------------------	--	--	--------------------------------------

13

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
2.7.	Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организации, замещающими коррупционно-опасные должности		0 – если мероприятия не проводились; 0,5 – если проведено 1 мероприятие 1 – если проведено 2 и более мероприятий	1		
2.8.	Разработка памяток, пособий и иных методических материалов	1,5	0	1,5		
2.9.	Факты возбуждения в отношении работников организации дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, основанием для возбуждения которых послужили не материалы подразделения (работника) в функции которого включено предупреждение коррупции		– 5, за каждый факт возбуждения уголовного дела	0		В данном показателе помимо уголовных дел, возбужденных в отношении работников организации также учитываются уголовные дела, возбужденные в отношении граждан за совершение ими деяний в период работы в организации
2.10.	Доля (процентов) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением (специалистом), к общему количеству случаев		0 – если менее 90 %;	0		

возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов в организации	1 – если 90 % и более			
---	--------------------------	--	--	--

14

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
2.11.	Применение мер дисциплинарной ответственности к работнику организации, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, осуществлено с нарушением требований локального правового акта организации об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций	– 3 за каждый имеющийся факт		0		
2.12.	Количество случаев восстановления работников организации, отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за нарушение требований локальных правовых актов по предупреждению коррупции в организации по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (несоблюдение сроков привлечения к ответственности, нарушение процедуры наложения взыскания и т.д.), незаконности принятия решения о наложении взыскания и т.д.	– 2 за каждый случай		0		
2.13.	Количество представлений прокурора внесенных органу власти, органу местного самоуправления, руководителю организации (иному должностному лицу) по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции (в том числе локальных актов организации), по результатам	– 2 за каждое внесенное представление		0		

рассмотрения которых представления прокурора удовлетворены

15

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
II. Мероприятия по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров работ и услуг						
1.	Наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров работ и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации	2	0	2		
2.	В договорах на закупку товаров работ и услуг используется антикоррупционная оговорка, предложенная министерством экономического развития, инвестиций и туризма Оренбургской области и комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области	2	-2 или -0,5 за каждый договор без использования антикоррупционной оговорки с учетом требования законодательства по закупке товаров работ и услуг	2		Учитывается включение оговорки во все контракты на закупку товаров работ и услуг за отчетный период. В случае полного отсутствия оговорки в контрактах, договорах ставится минус 2 балла, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый контракт, в котором отсутствует оговорка, до 0 баллов.
3.	В организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03 октября 2020 года	3	0	3		Учитываются мероприятия, предусмотренные методическими рекомендациями Минтруда РФ* и не отраженные в пунктах 1 – 9 настоящего раздела
4.	В организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции	2	0	2		Порядок должен быть утвержден руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией)

* Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «По проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих

закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг...» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.10.2020 «По выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд»

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
5.	Работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг.	2	0	2		Периодичность обучения не устанавливается
6.	В организации сформированы профили работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профили исполнителей (соисполнителей) контракта.	2	0	2		
7.	Подразделением (специалистом) организации, в функции которого включено предупреждение коррупции не реже одного раза в год проводятся консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг.	1	0	1		Проведенные мероприятия должны документально закрепляться с отражением тематики, охвата лиц, вопросов, рассмотренных в ходе мероприятия
3.	В организации осуществляется ежегодный анализ и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры) содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг. (в случае отсутствия в отчетном периоде указанных писем, ставится максимальный балл)	2	0	2		

9.	Использование в организации специальных программных продуктов для проверки контрагентов	2	0	0		
----	---	---	---	---	--	--

17

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
III. Обеспечение информационной открытости деятельности организации по предупреждению коррупции						
1.	На официальном сайте организации сформирован раздел «Противодействие коррупции» простота доступа к которому обеспечивается одним переходом с главной страницы сайта	<p>3 – если раздел сформирован и необходим один переход;</p> <p>1 – если раздел сформирован и необходимо 2 перехода;</p> <p>0 – если раздел не сформирован или необходимо три и более переходов;</p>		3		Раздел сайта «Противодействие коррупции» должен быть размещен на главной странице сайта организации, переход к разделу осуществляется в один клик
2.	Содержание в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта органа исполнительной власти списка гиперссылок нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих полный актуальный текст акта.	5	<p>0</p> <p>или</p> <p>минус 0,5 за каждый отсутствующий акт или акт, размещенный в неактуальной редакции</p>	5		В случае полного отсутствия актов в подразделе ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый отсутствующий акт или акт, размещенный в неактуальной редакции, до 0 баллов.

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
3.	Сведения о среднемесячной заработной плате руководителя организации, заместителей руководителя организации и главного бухгалтера организации представлены в органы власти, органы местного самоуправления для размещения на официальном сайте органа. При наличии решения органа власти, органа местного самоуправления указанные сведения размещены на официальном сайте организации. (статья 349.5 ТК РФ)	1	0	1		
4.	Содержание в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации гиперссылки, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включающему в том числе информацию о: нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан; форме обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации	2	0	2		

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
5.	<p>В разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации отражена информация:</p> <ul style="list-style-type: none"> – о «телефоне доверия», – работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы, – об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации; – о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты; – об органах прокуратуры Оренбургской области, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты; – информация о мероприятиях, проведенных в организации по вопросам предупреждения коррупции; – формы уведомлений, обращений и иных документов, заполняемых работниками организации или гражданами в целях предупреждения коррупции 	4	<p>0</p> <p>или</p> <p>минус 0,5</p> <p>за каждую</p> <p>отсутствующую</p> <p>информацию</p>	4		<p>В случае полного отсутствия информации ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждую отсутствующую информацию.</p>

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии к заполнению
		Да	Нет			
	<p>Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> информация о нормативных правовых актах и локальных правовых актах организации в сфере противодействия коррупции; форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации; «телефон доверия»; сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы, об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации; о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты; формы и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции. 	3	0	3		

Таблица № 2

Суммарные баллы по итогам мониторинга			
по разделу I	по разделу II	по разделу III	Итоговый балл

Максимум баллов по разделу	44	18	18	80
Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №19»	43	16	18	77

Директор МОАУ «СОШ №19»



В.В. Павлов